



BERATERPROFIL KIRSTEN OLTMER

Dipl. Wirtschaftspsychologin

Jahrgang 1978, verheiratet, 1 Tochter

Staatl. Geprüfte Betriebswirtin, Systemischer Coach und Prozessberater (DCV), Stressmanagement- Trainerin, Burnout-Präventionscoach im DBVB, Ausbilderin (IHK), Lizenzierte PI und PD Beraterin, Hotelfachfrau

„Probleme lassen sich niemals durch die gleiche Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind“ A.EINSTEIN

Berufliche Stationen

- Inhaberin Oltmer Consulting Team
- Head of Corporate HR Development & Apprenticeship, Bauer Media Group
- Personalentwicklerin & Skill Manager, Olympus Surgical Technologies Europe
- HR Consultant, Baumgartner & Co. Business Consultants GmbH
- Personalentwicklerin, FERCHAU Engineering GmbH

Was mich antreibt

Meine Leidenschaft ist es, gemeinsam funktionierende Lösungen zu entwickeln, die meine Klienten bei ihrer Zielerreichung wirksam unterstützen. Ich möchte Veränderungen anstoßen und begleiten, die Menschen in ihrem Arbeitsumfeld zufriedener machen und damit effektivere Arbeitsergebnisse ermöglichen.

Was mich auszeichnet

Auch in einem komplexen Umfeld finde ich schnell die entscheidenden Stellschrauben für Veränderungen. Ich schaffe eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre und stecke andere gerne mit meiner Motivation und Begeisterung an.

Andere sagen über mich

Sie versteht es, die notwendige pragmatische Balance zwischen theoretisch denkbaren Möglichkeiten und dem betrieblich Machbaren zu realisieren. Sie löst Herausforderungen effizient, systematisch, erfolgreich – und sympathisch. Jederzeit absolut vertrauenswürdig.

Beratungsschwerpunkte

- Strategieumsetzende Personalentwicklung
- Führungskräfteentwicklung (Middle Management & Nachwuchs)
- Personalauswahl
- Stressmanagement & Resilienz

Branchenerfahrungen

Verlagswesen, Engineering, Dienstleistungen, Industrie, Hotellerie, Medizintechnik, Einzelhandel

Beispielprojekte

- Neugestaltung des internen und externen Arbeitgeberauftritts
- Einführung Zielvereinbarungssysteme & Mitarbeitergespräche
- Optimierung der Personalauswahl für Vertriebler
- Optimierung Stress- und Selbstmanagement der Führungskräfte
- Implementierung eines nachhaltigen Führungsnachwuchsprogramm