



BERATERPROFIL SIMONE BREKER

Diplom Soziologin

Jahrgang 1980, 2 Kinder, verheiratet

*Systemischer Management und Team Coach (SMC, STC),
psychologische Beraterin, lizenzierte PI- und OPQ- Beraterin*

Ich stehe für moderne und zukunftsorientierte Personalarbeit

Berufliche Stationen

- Freiberuflerin
- HR Interim Resourcing Manager bei Barclaycard Barclays Bank PLC
- Senior Talent Acquisition Manager DACH bei CEB (jetzt Gartner)
- Personalentwicklerin bei ADS – Allgemeine Deutsche Steuerberatungsgesellschaft mbH
- Referentin Personalentwicklung bei SGS Germany GmbH
- Personal-/ Vertriebsdisponentin bei Randstad Deutschland GmbH & Co KG
- Account Management bei Scholz & Friends Hamburg GmbH

Was mich auszeichnet

Als HR Interim Manager, Systemischer Management Coach (SMC), Systemischer Teamcoach (STC), Trainerin und Workshopmoderatorin begleite ich Ihr HR Thema so, wie es am erfolgsversprechendsten ist – egal welchen Namen die Methode hat.

Ich entdecke Talente, überzeuge Menschen von Projekten und motiviere Manager noch einmal ganz neu und anders über Dinge nachzudenken. So, dass am Ende alle gewinnen.

Ich denke stets unternehmerisch, krepel um, bin zuverlässig, immer auf Zack, lösungsorientiert, kommunikationsstark und ein wahres Organisationstalent.

Beratungsschwerpunkte

- Interim HR Management
- Recruiting

Branchenerfahrungen

- Beratung und Consulting
- Versicherungen
- Wirtschaftsprüfung
- Steuern und Recht
- Telekommunikation
- Banken
- Finanzdienstleistungen

Beispielprojekte

- Kompetenz- und Stellenprofilentwicklung
- Aufbau Recruiting DACH
- Einführung einer Vertriebsstruktur
- Konzeption und Implementierung eines Trainee-Programms
- Beratung von Führungskräften
- Personalplanung
- Einführung von Mitarbeitergesprächen
- Durchführung von BEM-Gesprächen
- Implementierung eines Mitarbeiterempfehlungsprogramms