



## BERATERPROFIL DR. THILO JANIA

### Dipl. Wirtschaftsingenieur, Fachrichtung Fertigungstechnik

Jahrgang 1971, 1 Tochter, verheiratet

Promotion am Heinz Nixdorf Institut Paderborn, Interimmanager, Trainer und Coach für Prozess- und Organisationsentwicklung

*»Langfristig ist man nur erfolgreich, wenn man weiß, warum man erfolgreich ist« Rupert Lay*

#### Berufliche Stationen (Auszug)

- Geschäftsführender Gesellschafter – DR. JANIA Prozess- & Organisationswerkstatt GmbH
- Geschäftsführer - Changepoint Advisory GmbH
- Leiter Competence Center - UNITY AG
- Projektleiter und Führungskraft - Daimler AG
- Angestellter Prozessberater – Daimler AG

#### Was mich antreibt

Die Arbeitswelt verändert sich in rasanter und drastischer Weise. Im Brennpunkt von Prozessen, Organisation und Technologie habe ich mir zum Ziel gesetzt, bei der Ausgestaltung von Lösungskonzepten die Mitarbeiterorientierung, Akzeptanz und Nachhaltigkeit nicht nur als zentrale Elemente zu etablieren, sondern dies zu einem echten Wettbewerbsvorteil für das Kundenunternehmen zu entwickeln.

#### Was mich auszeichnet

Als erfahrene Führungskraft zeichnet mich der Blick für realistische, sinnvolle Zielsetzungen und das praktisch Machbare aus. Dabei bin ich in der Lage, strategische Lösungen aus Geschäftsführungssicht zu entwickeln und in der operativen Umsetzung, insbesondere auf der Mitarbeiterebene verständlich zu machen.

#### Branchenerfahrungen

- Medizintechnik
- erneuerbare Energien
- Automotive
- Aviation
- Maschinen- und Anlagenbau
- Touristik und Dienstleistung

#### Andere sagen über mich

Er ist jemand, der über Einfühlungsvermögen und Problemverständnis Verbesserungspotenziale sehr schnell erkennt und formuliert. Dabei agiert er stets auf Augenhöhe mit seinem Gegenüber und ist Impulsgeber wie auch anpackender Unterstützer zugleich.

#### Beratungsschwerpunkte

- Projekt- & Prozessmanagement
- Managementcoaching IT, Einkauf, Produktion
- Culture Change Management

#### Beispielprojekte

- Umsetzung und Evaluation prozessorientierter Organisationen
- Messung von Zufriedenheits- und Kulturaspekten
- Soll- Kultur- Entwicklung und - Umsetzung
- Durchführung von Culture Change Workshops für Führungskräfte
- Konzeption und Durchführung von Seminaren zur lernenden Organisation